

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
ГБУЗ «Крымская ЦРБ» МЗ КК
И.А.Сорокина

«29» января 2020 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач
ГБУЗ «Крымская ЦРБ» МЗ КК
А.Р.Матвеев

«29» января 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования и использования средств по приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Крымская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Краснодарского края

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, с Федеральными законами от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан РФ», от 7 февраля 1992 года №2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства РФ от 4 октября 2012 года № 1006 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями», законом Краснодарского края "О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Краснодарском крае на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" (далее – Территориальная программа ОМС).

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Крымская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Краснодарского края (далее по тексту - Учреждение).

Основными задачами учреждения являются: доступность и качество оказания медицинской помощи населению.

При предоставлении платных медицинских услуг в Учреждении соблюдаются порядки оказания медицинской помощи, утвержденные Министерством здравоохранения Российской Федерации.

При оказании медицинской услуги на платной основе пациенту (заказчику) предоставляется в доступной форме информация о возможности получения соответствующих видов и объемов медицинской помощи без взимания платы в рамках программы Территориальной программы ОМС.

Данное положение направлено на регулирование деятельности по привлечению средств по приносящей доход деятельности (средств, полученных за предоставление платных медицинских услуг, медицинских услуг по договорам добровольного медицинского страхования и по договорам возмездного оказания медицинских услуг с организациями), обеспечение более

полного использования материальных ресурсов, совершенствование хозяйственного механизма, увеличение дохода, ведущего к материальному стимулированию работников учреждения, широкое внедрение принципов самофинансирования в условиях недостаточного бюджетного финансирования.

Учреждение осуществляет деятельность по привлечению следующих средств от приносящей доход деятельности:

- предоставление медицинских услуг по договорам возмездного оказания услуг организациями;
- предоставление медицинских услуг по договорам возмездного оказания дополнительных медицинских услуг с организациями, сверх государственного задания на оказание бесплатной медицинской помощи;
- предоставление платных медицинских услуг физическим лицам;
- безвозмездные благотворительные поступления,
- добровольные пожертвования от юридических или физических лиц.

1. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ОКАЗАНИЯ И ОПЛАТЫ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ НА ВОЗМЕЗДНОЙ ОСНОВЕ

1.1. Основанием оказания медицинских услуг за счет средств физических или юридических лиц являются:

- отсутствие соответствующих услуг в Территориальной программе ОМС;
- желание (согласие) пациента, обратившегося за медицинской услугой, получить медицинскую услугу на иных условиях, чем предусмотрено Территориальной программой ОМС;
- предоставление по желанию (согласию) пациента дополнительной медицинской помощи сверх стандарта, предусмотренного Территориальной программой ОМС;
- оказание медицинской помощи гражданам иностранных государств, лицам без гражданства, за исключением лиц, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию.

1.2. Объем платных услуг отражает объем потребления населением различных видов услуг и измеряется суммой денежных средств, полученных от граждан, организаций, а также иных источников, предусмотренных законодательством.

1.3. Оплата за предоставление медицинских услуг осуществляется на основании договора и прейскуранта цен Учреждения.

1.4. Учреждение выдает Заказчику кассовый чек, подтверждающий приём наличных денег, договор об оказании платных медицинских услуг с указанием номера и сроков действия лицензии.

1.5. Расчёты с юридическими лицами за оказание платных медицинских услуг осуществляются путём перечисления предусмотренной в договоре суммы на расчётный счёт Учреждения.

1.6. Возврат денежных средств Заказчику производится в соответствии с условиями договора в рамках действующего законодательства.

1.7. Учреждение ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность отдельно от основной деятельности, в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.8. Контроль за организацией и качеством предоставления платных медицинских услуг, за правильностью взимания платы, за расходованием полученных средств от оказания платных медицинских услуг осуществляет главный врач ГБУЗ «Крымская ЦРБ».

2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПОСТУПИВШИХ СРЕДСТВ

2.1. Поступившие средства по приносящей доход деятельности распределяются по кодам экономической классификации:

- оплата труда;
- начисления на оплату труда;
- коммунальные услуги;
- развитие материально-технической базы, улучшение медикаментозного обеспечения больных и лечебно-диагностического процесса, прочие хозяйственные нужды и другие обязательные платежи.

2.2. Все расходы Учреждения отражены в смете доходов и расходов по приносящей доход деятельности, утверждаются главным врачом Учреждения.

2.3. Главный врач имеет право при необходимости вносить изменения в распределение расходов по кодам экономической классификации, в соответствии с планом хозяйственной деятельности, в пределах заработанных средств.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2020г. и действует до 31.12.2020г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
ГБУЗ «Крымская ЦРБ» МЗ КК
И.А.Сорокина

« 09 » января 2020 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач
ГБУЗ «Крымская ЦРБ» МЗ КК
А.Р.Матевосян

« 09 » января 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крымская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Краснодарского края от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, с Федеральными законами от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан РФ», от 7 февраля 1992 года №2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства РФ от 4 октября 2012 года № 1006 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями», Положением от 9 января 2019 года «О порядке формирования и использования средств по приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Крымская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Краснодарского края ».

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Крымская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Краснодарского края (далее по тексту - Учреждение).

Положение устанавливает формы, системы и размеры выплат стимулирующего характера работникам при осуществлении приносящей доход деятельности, а также систему премирования за счет приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера производятся по мере поступления средств на расчетный счет Учреждения.

Все выплаты устанавливаются работнику по основной должности.

1. Порядок распределения средств

1.1. Сумма поступлений за отчетный период распределяется следующим образом:

1.1.1. Учреждение применяет налоговую ставку 0 % по налогу на прибыль согласно ст.284 Налогового кодекса РФ, в связи с чем налог на прибыль не начисляется.

1.1.2. На выплаты стимулирующего характера и начисления на эти выплаты направляется 65% средств по приносящей доход деятельности, которые распределяются следующим образом:

Ст.211 «Заработная плата» исчисляется в размере 49,90 % , в том числе: 22,0 % – фонд выплат стимулирующего характера, включая, налог на доходы физических лиц в размерах, определенных действующим законодательством;

10,0% – фонд премирования (поощрения):

- вознаграждения за многолетний добросовестный труд;
- в связи с выходом на пенсию работникам Учреждения;
- с юбилейной датой работников;
- дополнительных стимулирующих выплат.

11,0% – фонд оплаты отпусков;

6,9% – резервный фонд:

- оплата среднего заработка при командировках и учебе работников,
- оплата листков нетрудоспособности за 3 первых дня,
- выплаты социального характера: *материальная помощь, при обстоятельствах связанных с жилищно-бытовыми условиями; санаторно-курортным лечением и отдыхом несовершеннолетних детей работников учреждения; материальная помощь неработающим пенсионерам, ветеранам войны и труда; материальная помощь неработающим пенсионерам, отработавшим в ГБУЗ «Крымская ЦРБ» МЗ КК не менее 5 лет; материальная помощь на погребение сотрудников, их супругов, родителей и детей; материальная помощь при рождении ребенка; МРОТ.*

Ст.212 «Прочие расходы» - сумма в размере 1,03%

Ст.213 «Начисления на заработную плату» - сумма в размере 14,07 % от поступивших доходов – на начисления от заработной платы, согласно действующему законодательству.

1.1.3. 35 % на развитие материально-технической базы учреждения согласно смете расходов».

1.2. Выплаты стимулирующего характера отделений, служб, отделов, групп, распределяются согласно приложению №1 к настоящему Положению.

1.3. Выплаты стимулирующего характера распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, с применением критериев оценки результатов труда работников. Решение комиссии оформляется протоколом.

1.4. Комиссия вправе частично или полностью лишить работников выплат стимулирующего характера за грубое нарушение и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, и несоблюдение этики и деонтологии до 1ед. КДР или 100% суммы выплаты. Решение о лишении выплаты и ее размере также отражается в общем протоколе комиссии.

1.5. Высвободившиеся средства по ФОТ направляются в резервный фонд.

1.6. В каждом структурном подразделении средства распределяются комиссионно, в соответствии с выставленным КДР (коэффициент деятельности работы каждого работника), с участием профсоюзного органа. Суммы выплат отражаются в трудовых паспортах , которые подписываются всеми членами комиссии и после проверки – планово-экономическим отделом.

1.7. Планово-экономический отдел ежемесячно по предоставленным трудовым паспортам формирует приказ по Учреждению.

1.8. Все выплаты могут подлежать корректировке по мере необходимости и утверждаются главным врачом Учреждения.

1.9. Средства, направленные на формирование фондов премирования, отпусков и резерва, накапливаются для дальнейшего использования по необходимости согласно приказам главного врача Учреждения.

2. Условия и виды дополнительных стимулирующих выплат

2.1. С целью поощрения работников Учреждения могут быть выплачены дополнительные стимулирующие выплаты.

2.2. Выплаты осуществляются в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, за счет резервных средств и экономии ФОТ по приносящей доход деятельности.

2.3. Поощрение работников Учреждения осуществляется комиссией по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера.

2.4. Размер выплат работникам Учреждения устанавливается в проценте к окладу, либо в абсолютном значении. Предельными размерами данные выплаты не ограничиваются.

2.5. Основанием для начисления выплат является приказ главного врача Учреждения, сформированный на основании протокола заседания комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера.

3. Премирование

3.1. Премирование работников Учреждения осуществляется на основании Положения о премировании ГБУЗ «Крымская ЦРБ», с учетом всех изменений и дополнений.

3.2. Материальное стимулирование работников Учреждения допустимо лишь при наличии денежных средств.

4. Срок действия положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2020 г. и действует до 31.12.2020 года.

Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего
характера работникам
ГБУЗ «Крымская ЦРБ» МЗ РК
по принимаемой доход деятельности

Распределение денежных средств по платным медицинским услугам на заработную плату

Наименование	Заработно, в руб.	Сумма на заработную плату		Сумма на заработную плату		%	%	%	# ДЕЛ/О!
		Сумма на заработную плату	в руб.	Сумма на заработную плату	в руб.				
Отделение медицинских осмотров	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
		руб.	%	руб.	%	руб.	%		

Стационар									
Терапевтическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Акушерское физиологическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Неврологическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Хирургическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Травматологическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Офтальмологическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Инфекционное отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Педиатрическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Примное отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Отделение анестезиол.-реанимации (АРО)	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Операционный блок	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Латогонанатомическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Гистологическая лаборатория	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Полкиничка									
Женская консультация	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Терапевтическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Эндокринологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Дерматовенерологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Кардиологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Неврологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Инфекционный кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Хирургический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Урологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Травматолого-ортопедический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Оториноларингологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Офтальмологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Онкологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Стоматологический кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Противочный кабинет (вакцинация)	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Предрейсовый медосмотр водителей	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Дневной стационар	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
ОСМП									
Диагностический отдел	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Клинико-диагностическая лаборатория	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
КУЛ (СПИД)	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
КУЛ (Серология)	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Рентгенологическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Ф1 кабинет	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Лечебно-диагностическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Варениковская больница									
Стационар дневные	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Полкиничка	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Отделение освидетельствования водителей	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Пошное оружие	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Терапевтический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Профпатологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Кардиологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!
Неврологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	7,00%	0,00	# ДЕЛ/О!

Итого							
Наркологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Забор на ХТЛ	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Психиатрический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Оториноларингологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Офтальмологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Онкологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Урологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Хирургический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Травматолого-ортопедический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Пнемологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Дерматовенерологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Стоматологический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Лидиатрический кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Процедурный кабинет	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Препаровый медосмотр водителей	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Личной станции	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
ОСМП (подстанция станции ОСМП)	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Диагностический отдел							
Клинико-диагностическая лаборатория	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Рентгенологическое отделение	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Кабинет функциональной диагностики	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Кабинет УЗИ диагностики	27,45%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01
Кабинет ФЛС диагностики	12,25%	0,00	93%	0,00	7,00%	0,00	#ДЕЛ/01